

LA CHILE Y LA DESIGUALDAD DE GÉNERO

En Chile, el 87 por ciento de las mujeres cree que el país es machista y el 71 por ciento piensa que son discriminadas. Desde el 2005 hasta el 2013, el área con el sentimiento de discriminación más alto es el trabajo, con cifras alrededor del 90 por ciento.

La realidad del país no dista mucho de lo que sucede al interior de la Universidad de Chile: dos estudios realizados recientemente al interior de la institución revelan la dispar situación en que se encuentran directivas, académicas, funcionarias y estudiantes respecto de sus compañeros.

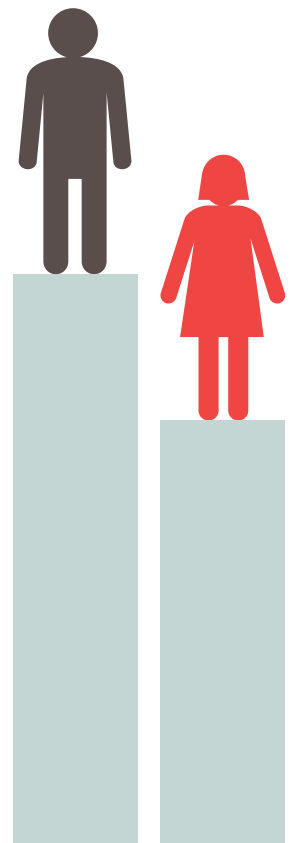
En sus 172 años de existencia, la universidad pública más importante del país nunca ha tenido una rectora. Actualmente, menos de la mitad de los decanos son mujeres, un tercio de los integrantes del Senado Universitario son femeninos y la misma proporción corre para el porcentaje de académicos versus académicas: por cada dos docentes masculinos hay una femenina.

La situación se agrava en facultades como Ciencias Físicas y Matemáticas –hay ocho académicos por una académica-, Economía a Negocios –cinco a una-, Instituto de Asuntos Públicos –cuatro a una- y Derecho –cuatro a una-. El INTA es el único organismo universitario que tiene un porcentaje superior de académicas, con el 55,4 por ciento.

En promedio, las mujeres que trabajan en la Universidad de Chile obtienen el 80 por ciento del sueldo de los hombres, cifra que reproduce las brechas salariales existentes en el país. Las vicerrectoras, por ejemplo, ganan un tercio menos que sus pares masculinos.

Si bien en la Universidad existen centros dedicados al estudio de esta materia, como el Centro Interdisciplinario de Estudios de Género de la Facultad de Ciencias Sociales y el Centro de Estudios de Género y Cultura en América Latina de la Facultad de Ciencias Sociales, aún quedan temas pendientes por avanzar en igualdad de género dentro y fuera de la institución.

Ante este diagnóstico, Revista El Paracaídas recogió cifras, análisis y testimonios, con el fin de dar cuenta de una realidad institucional que impacta y que es espejo de la situación de las mujeres en Chile.



Mujeres, participación política y universidad

En Chile

Porcentajes a nivel del país, NO diferencia por regiones

44%

De las mujeres se declara **DESINTERESADA** por la **POLÍTICA**

87%

Cree que es un país **MACHISTA**

71%

De las mujeres cree que las mujeres son **DISCRIMINADAS** en Chile

27,2%

Tiene una **OCUPACIÓN REMUNERADA** (dentro o fuera del hogar)

39,1%

Trabaja **SIN CONTRATO**

62%

Cree que la **VIOLENCIA** hacia las mujeres ha **AUMENTADO**

64,4%

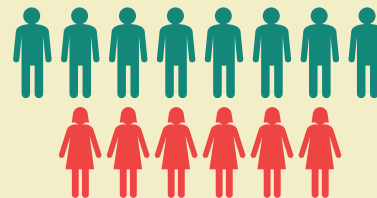
Cree que la **MASTURBACIÓN FEMENINA** es **NORMAL**

En la Universidad de Chile



En los 172 años de la Universidad de Chile el cargo de **RECTOR NUNCA** lo ha ocupado una mujer

6 de 14 Decanos son **MUJERES**



10 de 36 integrantes del Senado Universitario son **Mujeres**



Personal de colaboración: El **55%** son mujeres y el **45%** son hombres




El 2011 los matriculados de pregrado eran 27.940 personas



*FUENTES: • Del Biombo a la Cátedra. Igualdad de oportunidades de género en la Universidad de Chile. Oficina de Igualdad de Oportunidades de Género. 2014
• Novena Encuesta Nacional "Percepciones de las mujeres sobre su situación y condiciones de vida en Chile 2013". Corporación Humanas. Enero 2014
• Género y Diversidad en Beauchef. Diagnóstico Cuantitativo y Cualitativo - 2011- 2013.

Los Académicos son 4.301 personas  El 66% son hombres / el 34% son mujeres

Los organismos con menor presencia femenina son:

Ciencias Físicas y Matemáticas (8:1) 

Economía y Negocios (5:1) 

Derecho (4:1)  Instituto de Asuntos Públicos (4:1) 

El INTA es el único organismo universitario que tiene un porcentaje superior de académicas (55,4%)

Programa iniciación en investigación Fondecyt: el 2006, de 26 postulaciones femeninas se aprobaron 4. El 2012, de 44 se aprobaron 30  

LAS BRECHAS SALARIALES por sexo en la Chile reproducen las existentes en el país: **LAS MUJERES OBTIENEN EN PROMEDIO EL 80% DEL SALARIO DE LOS HOMBRES** por trabajos de iguales o similares características.

En promedio, las remuneraciones mensuales, aunque ambos géneros tienen similares niveles de responsabilidad, formación académica y jornadas de trabajo:

Directivas ganan un **22% MENOS** que los Directivos

Vicerrectoras ganan un **33% MENOS** que los Vicerrectores

Directoras ganan un **33% MENOS** que los Directores de Institutos y Hospital Clínico

Decanas ganan un **10% MENOS** que los Decanos

En Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas

40%

De las mujeres

VS

7%

De los hombres

Creer que nunca y sólo a veces el trato es respetuoso, sin considerar género u orientación sexual.

36%

De las mujeres cree que los **CHISTES Y BROMAS** son de carácter **SEXISTA**.

64%

De las mujeres considera que el género sí influye en la **VALORACIÓN DEL TRABAJO** 

90%

De las académicas creen que la **discriminación de género** es la que más afecta a la FCFM

59%

De las mujeres académicas cree que nunca o **CASI NUNCA SE SIENTE INCLUIDA** por sus colegas en la toma de decisiones

Estudiantes de FCFM

19%

Son mujeres

81%

Son hombres

36%

DE LAS MUJERES, señalan que **TIENE DIFICULTADES PARA INTEGRARSE** a su lugar de trabajo.

**SÍNDROME BEAUCHEF

33%

De los estudiantes hombres lo considera divertido

38%

De las estudiantes mujeres lo consideran agresivo

**Síndrome Beauchef: Según el sitio Wiki-Urursos, "se le denomina Síndrome Beauchef al conjunto sintomático que sufren los individuos de Beauchef, que se manifiesta en los individuos elevando la belleza de las hembras debido a la baja cantidad de las mismas en el lugar".